

NUOVO CONTRATTO PER LA SCUOLA: ECCO I RISULTATI

BONUS: UNA PAROLA DIVENTATA VUOTA

LE RISORSE DEL COSIDDETTO BONUS DELLA LEGGE 107/2015, RIDOTTE PERCHÉ IN PARTE TRASFERITE ALLA RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI (RDP), VANNO IN CONTRATTAZIONE.

INFATTI, I CRITERI GENERALI PER DETERMINARE I COMPENSI DEL BONUS, AL PARI DI OGNI ALTRO COMPENSO, RIENTRANO NELLA ESCLUSIVA COMPETENZA DEL TAVOLO CONTRATTUALE DI SCUOLA.

PAROLE COME "BONUS", VALORIZZARE IL "MERITO", PURE CONTENUTE NELLA LEGGE 107/2015, **POSSONO ESSERE CANCELLATE DAL LESSICO SCOLASTICO.**

ESSE POTEVANO AVERE UN SENSO, SE PURE LO HANNO MAI AVUTO, SOLO NELLA MISURA IN CUI UN SOGGETTO, IL DIRIGENTE SCOLASTICO, DIVENTATO AUTORITÀ SALARIALE, POTEVA "DA SOLO", SULLA BASE DI GENERICI CRITERI INDIVIDUATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE, TRASFERIRE QUOTE DI SALARIO AL PERSONALE. ORA QUESTO MECCANISMO È ROTTO, È SUPERATO.

CERTO, IL COMITATO DI VALUTAZIONE CONTINUERÀ A FORNIRE I SUOI INDIRIZZI, MA SARÀ IL CONTRATTO DI ISTITUTO A STABILIRE QUALI CRITERI, ANCHE IN CONNESSIONE CON LE ATTRIBUZIONI DI TUTTE LE ALTRE REMUNERAZIONI ACCESSORIE (FIS, ALTERNANZA SCUOLA LAVORO, FONDI COMUNITARI, NAZIONALI E QUANT'ALTRO VADA A RETRIBUIRE LA PRESTAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE, ANCHE PRECARIO) DEVONO PRESIEDERE ALL'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI.

NESSUN "PREMIO", NESSUN "MERITO": **L'UNICO MERITO È IL LAVORO** PRESTATO E APPREZZATO "DALLE PARTI NEGOZIALI" E NON DA UNA SOLA PARTE.

LE ISTITUZIONI SCOLASTICHE SONO ESCLUSE DALLE DIFFERENZIAZIONI DEI PREMI INDIVIDUALI.

**ALLE ELEZIONI DELLE RSU DEL 17/18/19 APRILE
VOTA I CANDIDATI FLC CGIL**

RSU '18

**SU LE
TESTE!**

FLC CGIL

**ORA E SEMPRE
CONOSCENZA**

flcgil.it